

## XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ Ở TỈNH ĐỒNG NAI - THỰC TRẠNG VÀ GIẢI PHÁP

LÂM QUỐC TUẤN\*  
PHẠM XUÂN THÀNH\*\*

Công tác xây dựng đội ngũ cán bộ ở tỉnh Đồng Nai trong thời gian qua được các cấp ủy Đảng và hệ thống chính trị các cấp luôn quan tâm và thực hiện có hiệu quả. Từ phân tích thực trạng, bài viết khuyến nghị giải pháp xây dựng đội ngũ cán bộ của tỉnh chuẩn bị cho Đại hội lần thứ XII, nhiệm kỳ 2025 - 2030 và những năm tiếp theo cấp ủy Đảng tỉnh Đồng Nai theo định hướng lựa chọn những cán bộ đầy đủ phẩm chất và năng lực để phục vụ tốt cho nhân dân và sự phát triển của tỉnh trong tương lai.

Từ khóa: Xây dựng đội ngũ cán bộ, Công tác cán bộ, Đồng Nai

Nhận bài ngày: 15/9/2024; đưa vào biên tập: 17/9/2024; phản biện: 06/10/2024; duyệt đăng: 05/11/2024

### 1. KHÁI LUẬN VÀ TẦM QUAN TRỌNG CỦA CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ Ở TỈNH ĐỒNG NAI

Công tác xây dựng đội ngũ cán bộ là một trong những nhiệm vụ quan trọng của Đảng, bởi vì đội ngũ cán bộ là nhân tố quyết định thành bại của cách mạng là “then chốt” của mọi thắng lợi. Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ VI (1986) của Đảng xác định nhiệm vụ

quan trọng trong công tác xây dựng Đảng đó là đổi mới đội ngũ cán bộ - “mắt xích quan trọng nhất mà Đảng ta phải nắm chắc để thúc đẩy những cuộc cải cách có ý nghĩa cách mạng” (Đảng Cộng sản Việt Nam, 2005: 140). Chính vì vậy Đảng ta yêu cầu trong đổi mới đội ngũ cán bộ đó là “đánh giá, lựa chọn, bố trí lại, đi đôi với đào tạo, bồi dưỡng để có một đội ngũ cán bộ có đủ những tiêu chuẩn về phẩm chất và năng lực lãnh đạo, quản lý, ngang tầm nhiệm vụ” (Đảng Cộng sản Việt Nam, 2005: 140-141). Từ đó phải xác định muốn đổi mới đội ngũ cán bộ, trước hết phải đổi mới công tác cán

\* Viện Xây dựng Đảng, Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh.

\*\* Học viện Chính trị khu vực II, Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh.

bộ và đội ngũ những người làm công tác tổ chức, cán bộ.

Đại hội lần thứ XIII (2021) tiếp tục yêu cầu: “tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ cán bộ...” (Đảng Cộng sản Việt Nam, 2021, tập 2: 242). Đảng bộ tỉnh Đồng Nai luôn quán triệt và thực hiện có hiệu quả Nghị quyết của Trung ương về xây dựng đội ngũ cán bộ từ khi đổi mới đến nay, nhất là Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 và Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng. Đảng bộ tỉnh Đồng Nai (2020) xác định phải: “Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là người đứng đầu đủ phẩm chất, năng lực, lối sống mẫu mực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ; thực hiện đồng bộ, hiệu quả các khâu trong công tác cán bộ, nhất là đánh giá, quy hoạch, đào tạo, quản lý, sử dụng cán bộ; quan tâm cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số, cán bộ xuất thân từ giai cấp công nhân”.

Công tác xây dựng đội ngũ cán bộ ở tỉnh Đồng Nai là hoạt động của Đảng bộ các cấp từ cấp tỉnh đến cơ sở trong việc thực hiện các mặt trong công tác cán bộ đó là công tác tuyển dụng, bố trí sử dụng; đánh giá; quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng; điều động, luân chuyển, bổ nhiệm... Để xây dựng đội ngũ cán bộ tỉnh Đồng Nai cần sự tham gia vào cuộc của cả hệ thống

chính trị, trong đó vai trò đầu tiên đó là cấp ủy Đảng từ cấp tỉnh đến cơ sở. Mỗi cấp ủy Đảng cần lãnh đạo làm tốt hơn nữa để xây dựng, lựa chọn được đội ngũ cán bộ của cấp mình đảm bảo đủ yêu cầu, tiêu chuẩn về mọi mặt. Đồng thời là sự tham gia của các tổ chức khác trong hệ thống chính trị để tiếp tục đóng góp xây dựng được đội ngũ cán bộ của ngành lĩnh vực của mình phù hợp với yêu cầu trình độ, chuyên môn. Bên cạnh đó phát huy vai trò của nhân dân tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ của tỉnh là một trong những nội dung quan trọng cần phải được nhận thức đầy đủ và thực hiện có hiệu quả trong thực tiễn ở tỉnh Đồng Nai.

Xây dựng đội ngũ cán bộ tỉnh Đồng Nai phải thực hiện các nội dung: *trước hết* là đảm bảo về số lượng, cơ cấu hợp lý; *Hai là*, xây dựng đội ngũ cán bộ có phẩm chất chính trị, đạo đức cách mạng, lối sống trong sáng; *Ba là*, xây dựng đội ngũ cán bộ có trình độ, năng lực công tác, có khả năng hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao; *Bốn là*, xây dựng đội ngũ cán bộ có phong cách, lề lối làm việc khoa học; *Năm là*, xây dựng đội ngũ cán bộ luôn có ý thức tự soi, tự sửa, khắc phục khuyết điểm.

Xây dựng đội ngũ cán bộ ở tỉnh Đồng Nai hướng tới mục đích đó là xây dựng đội ngũ cán bộ của tỉnh có đầy đủ phẩm chất đạo đức và tài năng theo tư tưởng Hồ Chí Minh; thực thi nhiệm vụ cách mạng, hoàn thành nhiệm vụ được giao, giải quyết có

hiệu quả những vấn đề của yêu cầu thực tiễn đặt ra, tận tụy phục vụ nhân dân, phụng sự Tổ quốc. Xây dựng đội ngũ cán bộ là để có đội ngũ cán bộ đáp ứng được yêu cầu của sự nghiệp cách mạng, thực hiện thành công sự nghiệp cách mạng.

Đặc biệt năm nay là năm cấp ủy Đảng các cấp từ cấp tỉnh đến cơ sở chuẩn bị nhân sự cho Đại hội nhiệm kỳ 2025 - 2030, đây là nhiệm vụ cực kỳ quan trọng trong mỗi dịp đại hội. Chính vì vậy mà khi Bộ Chính trị đã ban hành Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 14/6/2024 về đại hội Đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, các cấp ủy đã khẩn trương quán triệt và triển khai thực hiện công tác xây dựng đội ngũ cán bộ cho nhiệm kỳ tới.

## **2. THỰC TRẠNG CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ TỪ ĐẦU NHIỆM KỲ ĐẾN NAY VÀ NGUYÊN NHÂN**

Thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các cấp ủy xác định đây là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, nên đã quyết tâm thực hiện đạt được kết quả quan trọng trên các mặt công tác xây dựng đội ngũ cán bộ.

*Công tác đánh giá cán bộ* từng bước đi vào nền nếp góp phần phục vụ tốt hơn cho công tác bố trí, sử dụng cán bộ. Quy trình đánh giá cán bộ được cụ thể hóa thành các bước thực hiện công khai, mở rộng dân chủ, đánh giá đa chiều, xác định rõ trách nhiệm của tập thể và cá nhân gắn với phân tích chất lượng đảng viên, kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII). Các tiêu chí đánh giá được xây dựng cụ thể, mang tính định lượng cao trong đó xác định tỷ lệ hoàn thành khối lượng, tiến bộ, hiệu quả công việc được giao và kết quả thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ làm thước đo chính để đánh giá cán bộ hàng năm; gắn đánh giá cá nhân với tập thể, người đứng đầu, cá nhân lãnh đạo, quản lý được phân công phụ trách lĩnh vực, địa bàn với kết quả hoạt động, hiệu quả công tác của địa phương, cơ quan đơn vị. Khi đánh giá cán bộ hàng năm, mỗi cán bộ lãnh đạo, quản lý phải thực hiện việc tự chấm điểm theo tiêu chí đánh giá đối với các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý. Thường xuyên ban hành kế hoạch và chỉ đạo các đơn vị, địa phương triển khai lấy phiếu tín nhiệm đối với các đối tượng theo quy định. Qua tổng hợp, hầu hết cán bộ lãnh đạo các cấp được lấy phiếu có tổng tỷ lệ phiếu “tín nhiệm cao” và “tín nhiệm” trên 50%, cụ thể: “14/14 đồng chí ủy viên Thường vụ Tỉnh ủy đạt tỷ lệ phiếu tín nhiệm cao từ 80% trở lên; 14/14 đồng chí ủy viên Thường vụ

cấp huyện đạt tỷ lệ phiếu tín nhiệm cao từ 50% trở lên; 23/23 đồng chí giữ chức danh lãnh đạo do Hội đồng nhân dân tỉnh bầu đạt tỷ lệ phiếu tín nhiệm cao từ 50% trở lên; 189/189 đồng chí giữ chức danh lãnh đạo do Hội đồng nhân dân huyện bầu có tổng tỷ lệ phiếu tín nhiệm cao và tín nhiệm từ 50% trở lên; 154/154 đồng chí giữ chức danh lãnh đạo các cơ quan đơn vị cấp tỉnh có tổng tỷ lệ phiếu tín nhiệm cao và tín nhiệm từ 50% trở lên (Tỉnh ủy Đồng Nai, 2024). Thông qua việc lấy phiếu tín nhiệm giúp cho cán bộ “tự soi”, “tự sửa” tiếp tục phấn đấu, tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức, lối sống và không ngừng nâng cao trách nhiệm nêu gương, trình độ, năng lực công tác đáp ứng yêu cầu phát triển của đơn vị, địa phương.

*Về công tác quy hoạch cán bộ* đi vào nền nếp, có sự kế thừa, đồng thời có bước phát triển, đã có tác dụng định hướng, làm cơ sở quan trọng cho công tác đào tạo, bồi dưỡng và bố trí, sử dụng cán bộ; góp phần quan trọng khắc phục tình trạng bị động, lúng túng trong công tác cán bộ. Đây là một bước quan trọng chuẩn bị nhân sự cấp ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân các cấp trong từng nhiệm kỳ. Hằng năm và cuối nhiệm kỳ, qua kiểm điểm, nhận xét đánh giá cán bộ, các cấp ủy, tổ chức Đảng, lãnh đạo các đơn vị, địa phương tiến hành công tác rà soát, bổ sung quy hoạch ở cấp mình. Đối với chủ trương thực hiện quy hoạch “mở”, nguồn cán bộ để xem xét đưa vào quy hoạch đã trở

nên dồi dào, phong phú, không giới hạn ở từng đơn vị, từng địa phương. Với nguyên tắc quy hoạch “động”, giúp cho phương án nhân sự trong quy hoạch luôn được bổ sung, đổi mới, từ đó phát hiện được nhân tố mới để đưa vào quy hoạch, đồng thời đưa ra khỏi quy hoạch đối với cán bộ suy giảm ý chí phấn đấu góp phần làm trong sạch đội ngũ cán bộ. Quy trình tiến hành quy hoạch được thực hiện chặt chẽ, đầy đủ bám sát hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương. Chất lượng cán bộ đưa vào quy hoạch ngày càng nâng lên, quan tâm quy hoạch cán bộ trẻ, cán bộ nữ. Quy hoạch nhiệm kỳ 2025 - 2030 “cấp ủy tỉnh có trình độ sau đại học 62/81 đồng chí chiếm 76,54%, cấp ủy huyện có trình độ sau đại học 154/634 đồng chí chiếm 24,29%, có trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên 634/634 đồng chí chiếm 100%; quy hoạch lãnh đạo sở, ngành có trình độ sau đại học 165/331 đồng chí chiếm 49,84%, có trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên chiếm 100%; cấp ủy xã, phường, thị trấn có trình độ đại học 1451/1597 đồng chí chiếm 90,85%, có trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên 1464/1597 đồng chí chiếm 91,67% (Tỉnh ủy Đồng Nai, 2024).

*Về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.* Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ có nhiều đổi mới đi vào chiều sâu, chú trọng đào tạo cán bộ trẻ, cán bộ ở cơ sở và bồi dưỡng nghiệp vụ theo vị trí việc làm, chức danh đảm nhiệm. Từ năm 2018 đến nay đã “cử 50.321

lượt cán bộ tham gia đào tạo, bồi dưỡng, trong đó đào tạo lý luận chính trị 7.301 lượt cán bộ (cao cấp, cử nhân 1606 đồng chí, trung cấp 5.695 đồng chí), đào tạo chuyên môn 3.485 lượt cán bộ, bồi dưỡng 36.569 lượt cán bộ (bồi dưỡng công tác đảng 263 lượt, công tác đoàn thể 5.803 lượt, quản lý nhà nước 2.966 lượt, cập nhật kiến thức 9.048 lượt, an ninh - quốc phòng 20.358 lượt, ngoại ngữ, tin học 632 lượt (Tỉnh ủy Đồng Nai, 2023)). Tổ chức cập nhật kiến thức cho cán bộ đương chức và quy hoạch chức danh diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý đối với: “814 đồng chí; bồi dưỡng quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Tỉnh ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030 cho 84 đồng chí (Tỉnh ủy Đồng Nai, 2023). Trong năm 2024, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã tổ chức 2 lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho cán bộ chủ chốt cấp tỉnh, cấp huyện với 400 học viên là Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; trưởng, phó các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh; ủy viên Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy; ủy viên Ban Thường vụ các huyện, thành ủy và tương đương.

*Công tác luân chuyển cán bộ* bám sát quy định của Bộ Chính trị và các văn bản, hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương, ngày càng đi vào nền nếp; luôn đặt dưới sự lãnh đạo thường xuyên, trực tiếp, toàn diện của cấp ủy từ tỉnh đến cơ sở. Luân chuyển đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy vai trò, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và người đứng

đầu, vừa coi trọng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác, vừa coi trọng mục đích bồi dưỡng, rèn luyện cán bộ, chuẩn bị đội ngũ cán bộ kế cận. Từ đầu nhiệm kỳ đến nay, “toàn tỉnh đã luân chuyển 78 đồng chí trong đó nữ 14 đồng chí, trong đó có 54 đồng chí được luân chuyển giữ chức vụ tương đương, 14 đồng chí giữ chức vụ cao hơn và 10 đồng chí giữ chức vụ thấp hơn” (Tỉnh ủy Đồng Nai, 2024). Đội ngũ cán bộ luân chuyển đã phát huy được vai trò, trách nhiệm, sở trường công tác, tiếp cận nhanh với nhiệm vụ mới, tiến bộ trong nhận thức, phương pháp chỉ đạo, điều hành sâu sát và toàn diện hơn, được hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần cùng đơn vị ổn định nội bộ, được cán bộ, đảng viên và nhân dân đồng tình ủng hộ và đánh giá cao.

*Công tác tuyển dụng* được thực hiện nghiêm theo Luật cán bộ công chức, viên chức, nghị định của Chính phủ, hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương và Bộ Nội vụ. Việc tuyển dụng gắn với chỉ tiêu biên chế, chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí việc làm và chuẩn bị nguồn kế cận đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ thay thế cán bộ, công chức nghỉ hưu và tinh giản biên chế. Việc tuyển dụng chủ yếu thông qua hình thức thi tuyển, được cải tiến với phương pháp thi tuyển trên máy tính góp phần nâng cao tính khách quan, chất lượng tuyển dụng, kịp thời bổ sung nhân lực đáp ứng yêu cầu cho cơ quan, đơn vị. Từ đầu nhiệm kỳ đến nay các cơ quan, đơn vị đã “tuyển

dụng 45 công chức thông qua thi tuyển, tuyển dụng, 821 viên chức thông qua thi tuyển và tiếp nhận vào công chức đối với 101 người, tiếp nhận vào viên chức đối với 114 người” (Tỉnh ủy Đồng Nai, 2024).

*Công tác bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử* đảm bảo theo Điều lệ Đảng, pháp luật của nhà nước, Điều lệ của tổ chức chính trị - xã hội; đảm bảo nguyên tắc Đảng lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, tính đồng bộ cũng như mối tương quan giữa trước mắt và lâu dài trong xây dựng đội ngũ cán bộ, quan tâm đến cơ cấu nữ; phát huy đầy đủ trách nhiệm và quyền hạn của từng thành viên trong cấp ủy, tập thể lãnh đạo, nhất là trách nhiệm và quyền hạn của người đứng đầu. Thẩm quyền xem xét, quyết định bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ được thực hiện theo Quy định về phân cấp quản lý cán bộ gắn với việc thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ. Cán bộ được bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đáp ứng các yêu cầu về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chuẩn chính trị, phẩm chất đạo đức, năng lực, trình độ, có kinh nghiệm, năng lực thực tiễn, số lượng, cơ cấu hợp lý. Kết quả từ đầu nhiệm kỳ đến nay, “các cấp đã thực hiện bổ nhiệm và giới thiệu ứng cử 4.810 lượt cán bộ, trong đó thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý 185 đồng chí; thuộc diện Ban Thường vụ cấp ủy cấp huyện quản lý 1.391 đồng chí, thuộc diện cấp xã quản lý 3.234 đồng chí” (Tỉnh ủy Đồng Nai, 2024).

*Công tác chính sách cán bộ* luôn bám sát và được thực hiện đúng theo các quy định của Trung ương, gắn với các khâu đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí và sử dụng cán bộ; khen thưởng, động viên kịp thời đối với cán bộ đạt thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ. Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã chỉ đạo rà soát, điều chỉnh nhiều chính sách liên quan đến cán bộ như quy định mức hỗ trợ đối với cán bộ được cử đi đào tạo, bồi dưỡng trong và ngoài tỉnh; quy định mức hỗ trợ cán bộ điều động, luân chuyển. Chỉ đạo Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo xây dựng quy hoạch nhà ở xã hội cho cán bộ, công chức, viên chức thành 2 giai đoạn: “Giai đoạn 2021-2025: Nhà ở công vụ cho cán bộ, công chức: 20 căn, diện tích 1.600 m<sup>2</sup> sàn; vốn đầu tư 12 tỷ đồng. Nhà ở xã hội cho các đối tượng (trong đó có cán bộ, công chức, viên chức): 10.000 căn, diện tích 800 ngàn m<sup>2</sup> sàn, vốn đầu tư 10.156 tỷ đồng. Giai đoạn 2026-2030: Nhà ở xã hội cho các đối tượng (trong đó có cán bộ, công chức, viên chức): 40.000 căn, diện tích 3,2 triệu m<sup>2</sup> sàn; vốn đầu tư 54.500 tỷ đồng” (Tỉnh ủy Đồng Nai, 2024). Bên cạnh đó, lãnh đạo tỉnh đã ban hành chính sách thu hút bác sĩ về công tác tại các đơn vị trực thuộc ngành y tế tỉnh Đồng Nai. Từ năm 2016 đến nay đã thu hút và tuyển dụng “189 bác sĩ (trong đó tuyển tỉnh 131 người, tuyển huyện 58 người)” (Tỉnh ủy Đồng Nai, 2024).

Đạt được kết quả quan trọng trên, *trước hết* là Ban Thường vụ Tỉnh ủy, các cấp ủy, tổ chức đảng đã triển khai quán triệt đầy đủ nội dung các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định, hướng dẫn của Trung ương, của Tỉnh ủy về công tác cán bộ. *Hai là*, thực hiện nghiêm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ. *Ba là*, tăng cường phát huy trách nhiệm của các tổ chức và người đứng đầu các tổ chức trong hệ thống chính trị. Vai trò lãnh đạo của các cấp ủy trong công tác cán bộ ngày càng được khẳng định và thực hiện thống nhất thông qua các quy chế, quy định. *Bốn là*, Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các cấp ủy chú trọng đổi mới nội dung, phương thức trong lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện công tác cán bộ. *Năm là*, Ban Thường vụ Tỉnh ủy kịp thời sửa đổi nhiều các quy định của tỉnh liên quan công tác cán bộ làm cơ sở để các đơn vị, địa phương triển khai thực hiện đồng bộ, thống nhất.

Bên cạnh kết quả đạt được quan trọng trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ thì hiện nay vẫn còn một số hạn chế cần thẳng thắn chỉ ra để khắc phục. *Một là*, đánh giá cán bộ có nơi, có lúc chưa sát thực tế, nhất là trong đánh giá, nhận xét đối với cán bộ lãnh đạo; công tác đánh giá sau đào tạo, bồi dưỡng chưa được quan tâm đúng mức. *Hai là*, một số đơn vị thực hiện công tác tuyển dụng viên chức, thực hiện quy trình, thủ tục bổ nhiệm chưa

chặt chẽ. *Ba là*, công tác quy hoạch còn mang tính khép kín, việc rà soát, bổ sung quy hoạch định kỳ hằng năm ở một số cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện chưa thường xuyên; luân chuyển cán bộ giữa các ngành, các lĩnh vực cùng một cấp, giữa các địa phương còn ít. *Bốn là*, còn một số cấp ủy, đơn vị chưa chú trọng kiểm tra, giám sát công tác cán bộ, việc khắc phục sai sót theo kết luận thanh tra, kiểm tra còn chậm. *Năm là*, việc phát huy vai trò của nhân dân trong tham gia, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu còn hạn chế.

Nguyên nhân của hạn chế xuất phát từ: *Một là*, một số cấp ủy chưa dự báo được những thuận lợi, khó khăn, thách thức của quá trình phát triển để đặt ra yêu cầu mới đối với công tác cán bộ; nhận thức và ý thức trách nhiệm của một số cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị và cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu về cán bộ và công tác cán bộ chưa thật sự đầy đủ, sâu sắc, toàn diện. *Hai là*, Mặc dù đã có điều chỉnh, lượng hóa các tiêu chí đánh giá cán bộ, nhưng quá trình thực hiện ở một số nơi hiệu quả chưa cao, chưa phát huy đầy đủ trách nhiệm tập thể, cá nhân trong đánh giá cán bộ, chưa lấy kết quả hoàn thành nhiệm vụ làm thước đo chính. *Ba là*, Việc cụ thể hoá các nghị quyết, các quy định, quy chế về

công tác cán bộ ở một số đơn vị còn chậm, hoặc có xây dựng nhưng chưa sát với tình hình thực tế của đơn vị, địa phương dẫn đến khó thực hiện. **Bốn là**, Công tác tuyên truyền, triển khai thực hiện phát huy vai trò của nhân dân trong tham gia, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên chưa được quan tâm đúng mức dẫn đến nhân dân chưa nắm vững vấn đề cần góp ý và giám sát.

### **3. GIẢI PHÁP NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ TỈNH ĐỒNG NAI TRONG THỜI GIAN TỚI**

**Một là, nâng cao nhận thức, tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho cán bộ, đảng viên ở tỉnh Đồng Nai.** Thường xuyên quán triệt sâu sắc chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, Cương lĩnh, Điều lệ, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị. Bên cạnh đó, mỗi cán bộ đảng viên thấm nhuần những nội dung trong Quy định số 144-QĐ/TW ngày 9/5/2024 của Bộ Chính trị về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới, để từ đó thực hành có hiệu quả, hạn chế những sai phạm không đáng có. Tiếp tục nâng cao nhận thức và trách nhiệm của mỗi cán bộ, đảng

viên trong việc kiên quyết đấu tranh bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, ngăn chặn, phản bác xử lý nghiêm, kịp thời hiệu quả những quan điểm lệch lạc, sai trái, luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch. Đặc biệt là ở tỉnh Đồng Nai, các thế lực thù địch luôn lợi dụng vấn đề tôn giáo, dân tộc để xuyên tạc và lợi dụng, lôi kéo đội ngũ công nhân trong các doanh nghiệp làm ảnh hưởng đến dư luận xã hội. Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên; kết hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa đào tạo với rèn luyện trong thực tiễn và đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh phải trở thành nội dung thường xuyên hàng ngày của mỗi cán bộ đảng viên, đây là cảm nang để mỗi cán bộ đảng viên vận dụng và thực hiện trong công việc cũng như cuộc sống. Thực hiện nghiêm chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị, khắc phục tình trạng ngại, lười học lý luận trong cán bộ, đảng viên hiện nay. Thức tỉnh nhận thức của mỗi cán bộ, đảng viên để dẫn đến những hành động đúng, không sai lầm lạc lối dẫn đến sai phạm này đến sai phạm khác, mục đích làm cho cán bộ ngày càng tốt hơn để phục vụ vì lợi ích của nhân dân.

**Hai là, tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả trên các nội dung công tác cán bộ ở tỉnh Đồng Nai.** Tiếp tục hoàn thiện tiêu chuẩn



chức danh cán bộ và hệ thống tiêu chí *đánh giá* cụ thể đối với từng chức danh, từng đối tượng cán bộ kết hợp với thực hiện nhiệm vụ nêu gương của cán bộ, đảng viên. Công khai lĩnh vực công tác, chỉ tiêu nhiệm vụ được giao và kết quả thực hiện nhiệm vụ của cán bộ để đảng viên và quần chúng theo dõi, giám sát, góp ý kiến. Thực hiện tốt việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình đối với tập thể, cá nhân trong sinh hoạt Đảng, trong thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao theo định kỳ gắn với đánh giá cán bộ.

Nâng cao chất lượng công tác *quy hoạch, tạo nguồn* cán bộ. Định kỳ rà soát, đánh giá công tác quy hoạch và chất lượng cán bộ trong diện quy hoạch, kịp thời bổ sung nguồn quy hoạch và đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không còn đủ tiêu chuẩn, không phát huy được vai trò trách nhiệm, không hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao. Chủ động phát hiện, thu hút, tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện để tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc ở trong nước và nước ngoài, cán bộ khoa học trẻ có năng lực, triển vọng.

Đổi mới công tác *đào tạo, bồi dưỡng* cán bộ. Ưu tiên triển khai chương trình đào tạo ngoại ngữ cho cán bộ, bồi dưỡng nâng cao năng lực điều hành và quản lý. Tập trung đào tạo chuyên môn sau đại học đối với các ngành, lĩnh vực phục vụ cho việc phát triển của tỉnh; phối hợp với các bộ, ngành Trung ương xây dựng các

chương trình đào tạo cán bộ để chuẩn bị nguồn nhân lực chất lượng cao ở các đơn vị, địa phương được quy hoạch phát triển một số ngành sản xuất và dịch vụ, nhất là ở những nơi quy hoạch triển khai các dự án, chương trình tầm cỡ quốc gia và khu vực. Tăng cường đào tạo và đổi mới chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị và cập nhật thông tin cho cán bộ đương nhiệm và cán bộ trong quy hoạch.

Tăng cường *luân chuyển* để đào tạo cán bộ ở các ngành, các cấp trên địa bàn tỉnh, bố trí cân đối, hài hòa giữa luân chuyển cán bộ với việc phát triển nguồn cán bộ tại chỗ; tăng cường cán bộ cho địa bàn trọng điểm, lĩnh vực khó khăn, phức tạp. Phấn đấu hàng năm luân chuyển cán bộ từ tỉnh xuống huyện và ngược lại, đồng thời luân chuyển cán bộ từ khối Đảng, đoàn thể sang khối nhà nước và ngược lại, định kỳ tổ chức gộp gỡ cán bộ luân chuyển.

Đẩy mạnh phân cấp *quản lý* cán bộ, phát huy tốt vai trò của tập thể lãnh đạo, người đứng đầu cấp ủy, chính quyền trong quản lý cán bộ. Thường xuyên nắm bắt tình hình, dư luận trong nhân dân, diễn biến tư tưởng của cán bộ, đảng viên nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý để có chủ trương, giải pháp xử lý kịp thời, hiệu quả với những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống; chủ động phát hiện và giải quyết tốt vấn đề chính trị hiện nay. Cơ quan sử dụng cán bộ phải quản lý cán bộ chặt chẽ,

hiệu quả; người đứng đầu chịu trách nhiệm chính về quản lý cán bộ theo phân cấp.

Thực hiện nghiêm và kịp thời *cụ thể hóa* các nghị quyết, quy định, quy chế, hướng dẫn của Trung ương phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương. Thường xuyên rà soát, điều chỉnh bổ sung các quy định hoặc chủ động ban hành quy định mới về công tác cán bộ tạo cơ chế, cơ sở pháp lý để các đơn vị, địa phương thực hiện đảm bảo tính thống nhất, đồng bộ, chặt chẽ giữa các khâu, liên thông giữa các cấp; xác định rõ trách nhiệm, thẩm quyền và mối quan hệ của mỗi tổ chức, mỗi cấp trong xây dựng đội ngũ cán bộ.

**Ba là, xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp ở tỉnh Đồng Nai có phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.** Các cấp ủy, tổ chức Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị phải nâng cao trách nhiệm, triển khai đồng bộ, hiệu quả công tác cán bộ và tạo môi trường, điều kiện để xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ. Coi trọng trang bị kiến thức về công tác cán bộ cho lãnh đạo các cấp. Tập trung nâng cao chất lượng bí thư cấp ủy, người đứng đầu các cấp và đội ngũ cán bộ cấp cơ sở. Rà soát, sắp xếp, bố trí lại đội ngũ cán bộ phù hợp với năng lực, trình độ, sở trường, yêu cầu, nhiệm vụ, khung năng lực của từng vị trí việc làm; kiên quyết tinh giản đối với cán bộ không hoàn thành nhiệm vụ, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao, không đạt tiêu chuẩn quy định.

Hoàn thiện các quy định, chế độ, chính sách đặc thù của tỉnh đối với cán bộ phù hợp với điều kiện thực tế và sự phát triển của địa phương. Xây dựng cơ chế chính sách thu hút đội ngũ chuyên gia đầu ngành ở một số lĩnh vực đặc thù theo yêu cầu phát triển của tỉnh. Xây dựng chính sách hỗ trợ đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý tự nguyện nghỉ hưu trước tuổi hoặc thôi việc theo nguyện vọng nhằm tạo điều kiện, cơ hội phát triển cho cán bộ trẻ. Xây dựng đồng bộ, toàn diện các đối tượng cán bộ ở các cấp. Chú trọng nâng cao bản lĩnh chính trị, tinh thần phục vụ nhân dân của cán bộ, công chức, viên chức. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, xây dựng môi trường để cán bộ có điều kiện phát huy tốt khả năng, tài năng trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

**Bốn là, tăng cường quản lý cán bộ, kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ; đấu tranh có hiệu quả với các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.** Thực hiện nghiêm việc quản lý cán bộ theo quy định của cấp có thẩm quyền. Cơ quan sử dụng cán bộ phải quản lý cán bộ chặt chẽ, hiệu quả. Người đứng đầu chịu trách nhiệm chính về quản lý cán bộ theo phân cấp. Bản thân cán bộ thực hiện nghiêm các quy định, quy chế, cam kết của mình; báo cáo, giải trình trung thực và chịu trách nhiệm khi có yêu cầu. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát trong

Đảng kết hợp giám sát của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể quần chúng đối với công tác cán bộ. Thường xuyên kiểm tra, giám sát đối với cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp. Coi trọng cảnh báo, phòng ngừa và xử lý sai phạm; xử lý kịp thời những sai sót, sai phạm trong công tác tổ chức cán bộ; kiên quyết thu hồi các quyết định không đúng về công tác cán bộ. Kiểm soát chặt chẽ, sàng lọc kỹ, kịp thời thay thế những người năng lực hạn chế, uy tín thấp, không đủ sức khỏe, có sai phạm, không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm, đến tuổi nghỉ hưu. Thực hiện nghiêm quy định về miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ và chủ trương bố trí công tác đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý sau khi bị kỷ luật. Tăng cường quán triệt để cán bộ, đảng viên nhận thức sâu sắc về tác hại nghiêm trọng của việc chạy chức, chạy quyền. Nhận diện rõ, đấu tranh quyết liệt, hiệu quả với các đối tượng có biểu hiện, hành vi chạy chức, chạy quyền. Coi trọng giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao ý thức trách nhiệm, lòng tự trọng và danh dự của cán bộ để hình thành văn hoá không chạy chức, chạy quyền.

**Năm là, đầu tư, nâng cao chất lượng cơ quan và đội ngũ làm công tác cán bộ ở tỉnh Đồng Nai.** Kiên toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của các cơ quan tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ. Nâng cao trách nhiệm của cấp uỷ, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, nhất là người đứng

đầu cấp uỷ, đơn vị trong việc chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức cán bộ. Coi trọng lựa chọn, bố trí đúng người đứng đầu cơ quan tổ chức, cán bộ các cấp; tuyển chọn cán bộ có phẩm chất chính trị, đạo đức trong sáng, có tư duy khoa học, tâm huyết, trung thực, có tinh thần trách nhiệm với công việc vào các cơ quan làm công tác tổ chức, cán bộ; đồng thời kiên quyết đưa ra khỏi đội ngũ cán bộ những cá nhân không đáp ứng yêu cầu công việc hoặc có hành vi tiêu cực trong công tác cán bộ. Nâng chất lượng tham mưu của các cơ quan tham mưu trong công tác tổ chức cán bộ; thực hiện tốt việc đào tạo, bồi dưỡng, đào tạo lại, đào tạo chuyên sâu, đào tạo chuyên ngành bậc đại học và trên đại học cho đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức, cán bộ. Xây dựng kế hoạch luân chuyển cán bộ làm công tác tổ chức, cán bộ cấp tỉnh về công tác ở các cấp uỷ trực thuộc hoặc sang công tác ở các cơ quan thuộc khối nhà nước và ngược lại để đào tạo, rèn luyện, tích lũy kinh nghiệm trong thực tiễn cho cán bộ làm công tác tổ chức, cán bộ. Quan tâm đầu tư trang bị cơ sở vật chất, phương tiện làm việc hiện đại cho công tác tổ chức, cán bộ.

**Công tác xây dựng đội ngũ cán bộ tỉnh Đồng Nai chuẩn bị cho Đại hội lần thứ XII, nhiệm kỳ 2025 - 2030 và những năm tiếp theo là nhiệm vụ cực kỳ quan trọng.** Mỗi cấp uỷ Đảng và hệ thống chính trị từ cấp tỉnh đến cơ sở phải khẩn trương hoàn thiện các công

tác xây dựng đội ngũ cán bộ. Phải chuẩn bị thật kỹ, chặt chẽ, khách quan, công tâm trong các bước để lựa chọn được đội ngũ cán bộ vừa “hồng” vừa “chuyên” đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới sắp tới. Xây dựng đội ngũ cán bộ phải làm từ xa, từ sớm, đảm bảo về mọi mặt, tiêu chuẩn, yêu

cầu đặt ra, không xây dựng đội ngũ cán bộ chỉ tầm nhìn của nhiệm kỳ, mà phải xa hơn nữa. Tiếp tục thực hiện hiệu quả, đồng bộ các giải pháp trên để góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng với nguyện vọng của nhân dân và sự phát triển của tỉnh trong thời gian tới. □

### TÀI LIỆU TRÍCH DẪN

1. Đảng bộ tỉnh Đồng Nai. 2020. *Văn kiện Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020 - 2025*.
2. Đảng Cộng sản Việt Nam. 2005. *Văn kiện đại hội Đảng thời kỳ đổi mới (Đại hội VI, VII, VIII, IX)*. Hà Nội: Nxb. Chính trị Quốc gia.
3. Đảng Cộng sản Việt Nam. 2021. *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII – Tập 2*. Hà Nội: Nxb. Chính trị Quốc gia Sự thật.
4. Tỉnh ủy Đồng Nai. 2023. *Báo cáo số 344-BC/TU* ngày 18/8/2023 về Sơ kết hai năm rưỡi thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020 - 2025.
5. Tỉnh ủy Đồng Nai. 2023. *Báo cáo số 363-BC/TU* ngày 13/10/2023 về Sơ kết 5 năm thực hiện *Nghị quyết số 26-NQ/TW* ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII), *Kế hoạch số 231-KH/TU* ngày 12/12/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.
6. Tỉnh ủy Đồng Nai. 2024. *Báo cáo số 451-BC/TU* ngày 30/7/2024 về Công tác xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp của tỉnh từ đầu nhiệm kỳ 2020 - 2025 đến nay.